



2 0 1 3

Relatório de Atividades

DiEESA

DIEESE - Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos

DIREÇÃO TÉCNICA

(responsável pela edição desta publicação - junho de 2014)

Clemente Ganz Lúcio – *Diretor Técnico*

Patrícia Pelatieri – *Coordenadora Executiva*

Rosana de Freitas – *Coordenadora Administrativa e Financeira*

Nelson de Chueri Karam – *Coordenador de Educação*

José Silvestre Prado de Oliveira – *Coordenador de Relações Sindicais*

Airton Santos – *Coordenador de Atendimento Técnico Sindical*

Angela Schwengber – *Coordenadora de Estudos e Desenvolvimento*

DIREÇÃO EXECUTIVA 2014

Direção executiva 2013 – Responsável por esta publicação

STI Metal. Mecânicas e de Mat. Elétrico de Osasco e Região - SP - Antônio de Sousa - *Presidente*

STI de Energia Elétrica de Campinas - SP - Alberto Soares da Silva - *Vice-Presidente*

Apeoesp - *Sind. dos Prof. do Ensino Oficial do Estado* SP - SP - Zenaide Honório - *Sec. Executiva*

STI Metalúrgicas de Máquinas Mecânicas de Material Elétrico de Veículos e Peças Automotivas da Grande Curitiba -PR - Alceu Luiz dos Santos - *Diretor Executivo*

STI Metal. Mec. e de Mat. Elétrico de Guarulhos Arujá Mairiporã e Santa Isabel - SP - Josinaldo

José de Barros - *Diretor Executivo*

STI de Energia Elétrica de São Paulo - SP - José Carlos Souza - *Diretor Executivo*

STI Met. Mec. e de Mat. Elétrico de SP Mogi das Cruzes e Região - SP - Luis Carlos de Oliveira - *Diretor Executivo*

SE em Empresas de Assessoramentos Perícias Informações Pesquisas e de Fundações Estaduais do Rio Grande do Sul - RS - Mara Luzia Feltes - *Diretora Executiva*

Sind. dos Serv. Públicos Federais do Estado de PE - Maria das Graças de Oliveira - *Diretora Executiva*

SE em Estab. Bancários de SP, Osasco e Região - SP - Marta Soares dos Santos - *Diretora Executiva*

Sind. dos Eletricários da Bahia - BA - Paulo de Tarso Guedes de Brito Costa - *Diretor Executivo*

FT em Serviços de Asseio e Conservação Ambiental Urbana e Áreas Verdes do Estado de São Paulo - SP - Roberto Alves da Silva - *Diretor Executivo*

Sindicato dos Metalúrgicos do ABC - SP - Ângelo Máximo de Oliveira Pinho - *Diretor Executivo*

EQUIPE TÉCNICA QUE ELABOROU ESTE RELATÓRIO

Eliana Martins, Iara Heger, Márcia Lima, Michelle Rodriguez Medeiros, Patrícia Pelatieri

PROJETO E PRODUÇÃO GRÁFICA

Caco Bisol Produção Gráfica Ltda (Márcia Helena Ramos)

TIRAGEM

1.000 exemplares

IMPRESSÃO

Pigma Gráfica e Editora

ESCRITÓRIO NACIONAL e Escritório Regional de São Paulo

Rua Aurora, 957, 1º andar, Centro - São Paulo - SP - CEP 01209-001

Tel.: (11) 3874-5366 - Fax: (11) 3874-5394 - en@dieese.org.br - www.dieese.org.br

ESCRITÓRIOS REGIONAIS

Amazonas: R. Duque de Caxias, 958 - sala 17

Praça 14 de janeiro - Manaus/AM - 69020-141

Tel.: (92) 3631-0795 - ramal 202 - eram@dieese.org.br

Bahia: R. do Cabral, 15 - Nazaré - Salvador/BA

40055-010 - Tel.: (71) 3242-7880 - Fax: (71) 3326-9840

erba@dieese.org.br

Ceará: R. 24 de Maio, 1.289 - Fortaleza/CE - 60020-000

Tel.: (85) 3253-3962 - Fax: (85) 3231-1371

erce@dieese.org.br

Distrito Federal: Setor SHC SUL - EQS 314/15 - Área

Especial - Projeção I - 1º andar - Brasília/DF - 70382-400

Tel.: (61) 3345-8855 - Fax: (61) 3345-7615

erdf@dieese.org.br

Espírito Santo: R. Antonio Aguirre, 94 - 2º andar -

Centro - Vitória/ES - 29016-020

Tel.: (27) 3223-3090 - Fax: (27) 3232-5000

eres@dieese.org.br

Goiás: R. Quatro, 515 - sala 1.518 - Ed. Parthenon

Center - Centro - Goiânia/GO - 74026-900

Tel./Fax: (62) 3223-6088

ergo@dieese.org.br

Minas Gerais: R. Curitiba, 1.269 - 9º andar

Centro - Belo Horizonte/MG - 30170-121

Tel.: (31) 3222-9395 - Fax: (31) 3222-9787

ermg@dieese.org.br

Mato Grosso do Sul: R. 26 de Agosto, 2.296 -

Amambá - Campo Grande/MS - 79005-030

Tel.: (67) 3382-0036 - Fax: (67) 3321-5116

erms@dieese.org.br

Pará: Trav. Tiradentes, 630 - Reduto - Belém/PA

66053-330 - Tel.: (91) 3241-3008

Fax: (91) 3241-3093 - erpa@dieese.org.br

Paraíba: R. Cruz Cordeiro, 75 - Varadouro

João Pessoa/PB - 58010-120 - Tel: (83) 3241-3674

Fax: (83) 3221-1139 - erpb@dieese.org.br

Paraná: R. 13 de Maio, 778 - Ed. Sevilha - sala 5

2º andar - São Francisco - Curitiba/PR - 80510-030

Tel./Fax: (41) 3225-2279 - erpr@dieese.org.br

Pernambuco: Rua do Riachuelo, 105 - salas 1.021

e 1.023 - Boa Vista - Recife/PE

50050-400 - Tel.: (81) 3423-6204

erpe@dieese.org.br

Rio de Janeiro: Av. Rio Branco, 277 - sl. 904, Cinelândia

Rio de Janeiro/RJ - 20040-009 - Tel.: (21) 2518-4332

Fax: (21) 2518-4381 - E-mail: erj@dieese.org.br

Rio Grande do Norte: R. João Pessoa, 265 - sala 208 -

Natal/RN - 59025-500 - Tel./Fax: (84) 3211-2609

errn@dieese.org.br

Rio Grande do Sul: Av. Júlio de Castilhos, 596 -

8º andar - Conjunto 809

Porto Alegre/RS - 90030-130 - Tel.: (51) 3211-4177

errs@dieese.org.br

Santa Catarina: Av. Mauro Ramos, 1.624

Florianópolis/SC - 88020-302

Tel./Fax: (48) 3228-1621 - ersc@dieese.org.br

Sergipe

Av. Gonçalves Prado Rollemberg, 794 - Aracaju/SE

49010-410 - Tel.: (79) 2107-1873

Fax: (79) 3211-0621 - erse@dieese.org.br

São Paulo: R. Aurora, 957 - 1º andar - Centro

São Paulo/SP - 01209-001

Tel.: (11) 3821-2140 - Fax: (11) 3821-2179

ersp@dieese.org.br

Apresentação

O DIEESE é uma instituição do movimento sindical construída a partir do princípio da solidariedade e valores da classe trabalhadora.

Desde a década de 1990, o DIEESE tem produzido uma publicação destinada a prestar contas ao movimento sindical, aos parceiros e à sociedade civil, relacionando as principais atividades, análises e estudos desenvolvidos ao longo de um ano, com a finalidade de por em prática o planejamento estabelecido em conjunto com sua direção sindical. Com este relatório - composto por este livreto e pelo CD-Rom que o acompanha, mais uma vez esse propósito está sendo cumprido.

Nos últimos anos, o Departamento ampliou e aperfeiçoou sua produção técnica; tornou-se ainda mais próximo da ação sindical nos diversos espaços de atuação; enfrentou problemas financeiros acumulados; ampliou relações institucionais; aumentou a captação de projetos; cresceu em número de sócios e melhorou o financiamento sindical.

Os dados de 2013 mostram, mais uma vez, a preocupação do DIEESE - e do movimento sindical - com a preparação para obter melhores resultados nas negociações salariais e no debate das principais questões que interessam aos trabalhadores brasileiros. Um dos instrumentos dessa preparação é a Jornada Nacional de Debates - organizada em conjunto com as centrais sindicais - que trata de temas relacionados à negociação coletiva dos trabalhadores com carteira de trabalho assinada, e que percorre todas as capitais do país. Em 2013, foi realizada a VIII Jornada Nacional de

Debates no período de 21 de maio a 06 de junho, tendo como tema central "Negociações Coletivas, crescimento e salários". A jornada ocorreu nas 27 capitais do país. Os eventos reuniram um público de 1.074 participantes e a Jornada de São Paulo, realizada em 27 de março, foi transmitida ao vivo pela internet.

Para tratar das questões específicas dos trabalhadores do setor público, em 2013, foi realizada uma Jornada específica para esta esfera que também aconteceu em 27 capitais, reunindo um público de 911 participantes, que debateram o tema 'Desafios da Negociação Coletiva no Setor Público: Finanças e Transferências Governamentais'.

O DIEESE vem desenvolvendo ainda uma assessoria especial às Centrais Sindicais que, em 2013, tratou de quase 50 temas, articulando as entidades, produzindo subsídios e realizando diversas atividades.

Entre elas, merece destaque a continuidade da participação do DIEESE, em 2013, junto com as Centrais, na Mesa Nacional Tripartite para a Melhoria das Condições de Trabalho na Indústria da Construção Civil; e na Mesa Nacional do Turismo, Hospitalidade e Gastronomia. Também foi mantido o acompanhamento junto ao Conselho de Relações de Trabalho - MTE e à Coordenação Sistêmica de Relações do Trabalho do Plano Brasil Maior.

Uma importante produção e articulação do DIEESE, em 2013, foi o acompanhamento da Negociação da Regulamentação da Terceirização, no âmbito do executivo e do legislativo.

Apresentação

Ao longo do ano passado, o DIEESE manteve o funcionamento regular de suas tarefas no que se refere à assessoria sindical e a área de **Pesquisas** continuou a desenvolver as pesquisas estruturantes: ICV-DIEESE, Cesta Básica, Salário Mínimo Necessário, Cesta Procon e PED. A execução de pesquisas sindicais teve continuidade assim como a realização de estudos com base no Sistema de Acompanhamento de Informações Sindicais - um banco de dados que permite análises sobre o comportamento das negociações coletivas, dos pisos salariais e da ação sindical por meio de greves, traduzidas em Balanços publicados na série Estudos e Pesquisas.

Em 2013, o DIEESE acompanhou cinco projetos de Observatórios do Trabalho via contratos com Prefeituras ou governos estaduais: Paraná, Bahia, Rio Grande do Sul (a partir do projeto específico estabelecido com Agência Gaúcha de Desenvolvimento e Investimento - AGDI - de acompanhamento de Arranjos Produtivos Locais), Osasco e Porto Alegre. Entre as atividades desenvolvidas no âmbito dos Observatórios constam a elaboração e análise de dados que compõem informativos mensais, trimestrais, semestrais, anuais, estudos temáticos, o georeferenciamento de dados e oficinas de trabalho e seminários com os atores sociais.

Em 2013, a Coordenação de Educação deu continuidade às atividades e aos projetos que já desenvolvia e iniciou o atendimento a um conjunto de novas demandas oriundas do movimento sindical. Em 2013, entre as atividades de formação para entidades sócias desenvolvidas pelo DIEESE, destacam-se dois programas de formação de longa duração: uma nova edição do Programa de Capacitação de Dirigentes e Assessores Sindicais, com a oferta do curso "Trabalho e

Desenvolvimento", em três módulos de duas semanas cada; e o curso "Sindicato, Sociedade e Sistema Financeiro", para o Sindicato dos Bancários de São Paulo, Osasco e Região, realizado em três módulos de uma semana cada.

O destaque da Escola DIEESE foi a publicação eletrônica da Revista Ciências do Trabalho cuja primeira edição foi lançada em novembro.

A área de Comunicação do DIEESE - que atua vinculada diretamente à direção técnica - tem como tarefa tornar pública a produção da entidade. Para tanto, cabe a ela realizar a intermediação com a sociedade civil estabelecendo a ponte entre a equipe do departamento e os veículos de comunicação, por meio da elaboração de diferentes tipos de publicação para divulgar os estudos produzidos. O sítio do Departamento (www.dieese.org.br) é, atualmente, uma das mais importantes formas de divulgação, uma vez que toda a produção técnica é nele disponibilizada e pode ser acessada livremente. A área é responsável, ainda, pela produção do informativo eletrônico DIEESEcomunic@ distribuído para os sócios, parceiros e contatos.

Para potencializar a realização de atividades de pesquisa, formação e divulgação da produção técnica, o DIEESE mantém cooperação técnica e parcerias com a academia, diferentes esferas do poder público do país, bem como instituições internacionais. Em 2013, houve um significativo aumento - no âmbito das relações e da representação institucionais - da participação em eventos promovidos por diferentes entidades, instituições e parceiros, bem como a presença em fóruns de debates de temas relevantes para o movimento sindical.

Apresentação

Para concretizar a articulação e integração da equipe, tornar a produção técnica acessível, melhorar a gestão do departamento que cresceu muito nos últimos anos, além de oxigenar o pensamento coletivo do grupo de trabalho que dirige a entidade e formar quadros para dar continuidade à gestão futura do Departamento, o DIEESE reformulou sua Direção Técnica, composta atualmente por: Diretor Técnico, coordenação executiva, coordenação de educação, coordenação de relações sindicais, coordenação de atendimento técnico sindical, coordenação de estudos e desenvolvimento e coordenação administrativa financeira.

Com este relatório, as direções sindical e técnica reafirmam o compromisso com a transparência e apresentam essa consolidação que busca traduzir para o movimento sindical como o DIEESE vem desempenhando o papel para o qual foi criado: desenvolver atividades de pesquisa, assessoria e educação relacionados ao mundo do trabalho e que se ajustam aos desafios que a realidade coloca para a organização dos trabalhadores brasileiros.

O CD-Rom que acompanha essa publicação aprofunda e detalha as informações aqui resumidas e que estão disponíveis no sítio do DIEESE.

Direção do DIEESE

Consolidação das atividades

Quadro 1 - Consolidação das atividades do DIEESE em 2013

Atividades	Quantidade
Relações sindicais	
Assessoria	
Participação em eventos sindicais	
Negociação coletiva	629
Reuniões	1.191
Assembleias	118
Outros eventos	251
Atendimento	
Movimento sindical	2.275
Sociedade civil	1.147
Instituição governamental	32
Trabalhos técnicos	
Estudos setoriais	429
Estudos diversos	462
Estudos e Pesquisas	120
Releases e boletins	611
Tabulações Especiais	53
Educação Sindical	
Seminários e cursos	448
Palestras e debates	238
Comunicação	
Atendimento à imprensa (inclui entrevistas e coletivas)	1.599
Estudos e Pesquisas (série)	7
Nota Técnica (série)	13
Textos setoriais ⁽¹⁾	12
Divulgações para meios de comunicação	167
Série Dialogar para Formalizar	3
DIEESE Comunica	30
Outras publicações	8
- Editoriais	5 ⁽²⁾
- Eletrônicas	4 ⁽³⁾
Divulgações eletrônicas para os sócios	70
Cedoc - Biblioteca	
Atendimentos - Biblioteca	2.770
Interno	1.955
Movimento sindical	50
Sociedade civil	8
Instituição governamental	-
Atendimentos Cedoc	712
Tecnologia da informação	
Atendimento via internet	
Consultas ao sítio do DIEESE na Internet (número de visitas no ano)	901.416
Número de hits ao ano	33,7 (milhões)

Nota: 1) Inclui Boletins setoriais de bancários, comerciários, eletricitários e servidores públicos; 2) Inclui dois anuários (parcerias com o Sebrae), uma cartilha (parceria com Sindifisco) e um Pesquisa DIEESE; 3) Inclui a Revista eletrônica Ciências do Trabalho
Obs.: a) No item publicações, estão considerados apenas os trabalhos publicados sob responsabilidade da área de comunicação, inclusive incluídas em convênios. Demais produções como boletins e pesquisas em meio eletrônico ou outros artigos estão relacionados no capítulo comunicação; b) Os estudos salariais elaborados pela equipe em atendimento ao sócio são contados como atendimento desde 2011.

Quadro 2 - Resumo das atividades do DIEESE em 2013

Atividades	Área		
	Escritório Nacional e ERs	Subseções	Total
Relações sindicais			
Negociação coletiva	350	279	629
Reuniões	619	572	1.191
Assembleias	48	70	118
Outros eventos	75	176	251
Atendimento			
Instituição governamental	27	5	32
Movimento sindical	1.539	736	2.275
Sociedade civil	1.016	131	1.147
Trabalhos técnicos			
Estudos setoriais	127	302	429
Estudos diversos	186	276	462
Educação Sindical			
Seminários e cursos	212	236	448
Palestras e debates	144	96	240
Pesquisa			
Pesquisas temáticas			
Comunicação			
Atendimento à imprensa			
(inclui entrevistas e coletivas) ⁽¹⁾	1.527	72	1.599
Estudos e Pesquisas (série) ⁽²⁾	7		5
Nota Técnica (série) ⁽²⁾	12		12
Notas à imprensa	18		18
Boletins/estudos setoriais ⁽³⁾		14	14
Divulgações Sistema PED ⁽⁴⁾	149		149
Série Dialogar para Formalizar	3		3
Outras publicações	6		6
- Editoriais(3)	5		5
- Eletrônicas- Revista Ciências do Trabalho	1		1
Divulgações eletrônicas para sócios ⁽²⁾	70		70
Cedoc - Biblioteca			
Atendimento - Biblioteca	-	-	2.058
Atendimento - Cedoc	-	-	712
Tecnologia da informação			
Atendimento via internet			
Consultas ao sítio do DIEESE na InternetNúmero de visitas no ano:		682.913	901.416
Número de hits ao ano		26,3 (milhões)	33,7 (milhões)

Nota: 1) Inclui atendimentos/entrevistas/coletivas do Sistema PED

2) Apenas a Área de Comunicação (EN) foi responsável, em 2013 pela expedição destes estudos, sendo, assim, considerado nesta instância

3)Boletins das redes: Bancários, Comerciantes, Eletricitários, Servidores Públicos, 2 textos incluídos em Estudos e Pesquisas e um Estudo Setorial.

4) Inclui os boletins regionais de divulgação e boletins metropolitanos mensais e especiais

Obs.: a) O sinal (-) significa que o Escritório não fez esse tipo de serviço ou não há sistemática de mensuração

Demonstração do resultado dos exercícios findos Em 31 de dezembro de 2013 e 2012

(Valores em reais)

Contas	2013	2012
RECEITAS OPERACIONAIS		
Contribuições Sociais	8.368.564,54	8.277.604,95
Contratos c/Associados e Subseções	12.011.521,13	13.142.849,72
Contratos e Convênios (NE-5)	12.185.572,83	8.803.928,11
Publicações	1.878,58	2.551,83
Mensalidades - Escola DIEESE (NE-8)	340.175,20	129.355,28
Outras Receitas	25.049,00	11.500,00
	32.932.761,28	30.367.789,89
DESPESAS OPERACIONAIS		
Pessoal e Encargos (NE-6)	26.772.257,54	24.003.638,28
Serviços Prestados por Terceiros PF	241.130,84	238.863,84
Serviços Prestados por Terceiros PJ	942.404,31	1.656.382,16
Despesas com Eventos	1.938.944,00	1.548.430,89
Transportes Terrestres	440.593,25	378.624,70
Serviços Diversos	893.851,88	664.251,96
Despesas com Materiais	339.657,69	303.683,15
Comunicações e Tarifas	594.100,51	663.866,58
Aluguéis	217.433,23	178.216,81
Despesas Tributárias	38.279,17	44.154,68
Depreciação	352.771,44	279.848,90
Devedores Duvidosos	-	-
Financeiras Líquidas (NE-7)	50.745,65	60.674,97
	32.822.169,51	30.020.636,92
RESULTADO OPERACIONAL	110.591,7	347.152,97
Disp./Rec.não operacionais	-	-
RESULTADO DO EXERCÍCIO	110.591,77	347.152,97

PARECER DOS AUDITORES INDEPENDENTES

Aos Senhores:

Diretores do
**DEPARTAMENTO INTERSINDICAL DE ESTATÍSTICA E ESTUDOS
SOCIOECONÔMICOS - DIEESE**

1. Examinamos o Balanço Patrimonial do **Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos - DIEESE**, levantado em 31 de dezembro de 2.013 e 2.012, e a respectiva demonstração do resultado e da mutação do patrimônio social correspondentes aos exercícios findos naquelas datas, demonstrando em 2.013: a) Ativo e Passivo somam R\$ 10.718,0 mil; b) Superávit de R\$ 110,5 mil, elaborado sob a responsabilidade de sua administração. Nossa responsabilidade é a de expressar uma opinião sobre essas demonstrações contábeis.
2. Nossos exames foram conduzidos de acordo com as normas de Auditoria e compreenderam: (a) o planejamento dos trabalhos, considerando a relevância dos saldos, o volume de transações e o sistema contábil e de controles internos da entidade; (b) a constatação, com base em testes, das evidências e dos registros que suportam os valores e as informações contábeis divulgadas, e; (c) a avaliação das práticas e estimativas contábeis mais representativas adotadas pela Administração da entidade bem como da apresentação das demonstrações contábeis tomadas em conjunto.
3. Em nossa opinião, as demonstrações contábeis referidas no parágrafo 1 representam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira do Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos - DIEESE em 31 de dezembro de 2.013, o resultado econômico de suas operações e suas mutações patrimoniais dos exercícios findos naquelas datas, de acordo com as Normas Brasileiras/Internacionais de Auditoria.
4. No exercício de 2012 teve início as atividades da Escola DIEESE de Ciências do Trabalho, objetivando, desenvolver atividades de educação superior em níveis de especialização, graduação e pós-graduação, podendo estruturar, manter e administrar instituições ou departamentos em consonância aos seus objetivos institucionais. (Nota 8A)

São Paulo, 28 de Março de 2.014.

NEGRI & FERRAZ Auditoria Independente
CFC CRC 2SP021212/O-5

MAURO FERRAZ
Sócio
Contador CFC CRC 1SP086666/O-5

RELAÇÕES SINDICAIS

A área de Relações Sindicais abrange todas as atividades de assessoria direta às entidades filiadas como atendimento sindical, produção de estudos, formação, uso da Rede de Apoio à Negociação - RAN, além do relacionamento sindical. Essas atividades são realizadas de forma articulada pela equipe técnica do Departamento.

Para responder às demandas de categorias vinculadas a importantes segmentos econômicos, o DIEESE vem se estruturando para dar atendimento, acompanhar as atividades e realizar estudos especiais por meio de Redes Setoriais. Em 2013, sete redes atuaram de forma estruturada: Bancários, Comerciais, Construção Civil, Eletricitários, Metalúrgicos e Servidores Públicos - que já atuavam em 2012 - e Químicos, ampliando a qualidade da produção coletiva e a capacidade de atendimento às entidades desses setores.

Desde 2008, o DIEESE realiza em conjunto com as centrais sindicais CGTB, CSP-Conlutas, CTB, CUT, Força Sindical, NCST, UGT e mais recentemente (2012) a CSB, as jornadas nacionais de debates sobre temas relacionados à negociação coletiva em todas as capitais brasileiras. Em 2013, foi realizada a VIII Jornada Nacional de Debates no período de 21 de maio a 06 de junho, tendo como tema central "Negociações Coletivas, crescimento e salários". A jornada ocorreu nas 27 capitais do país. Os eventos reuniram um público de 1.074 participantes e a Jornada de São Paulo, realizada em 27 de março, foi transmitida ao vivo pela internet.

Desde 2011 - atendendo à solicitação e especificidade do setor público - o DIEESE vem realizando, no segundo

semestre, uma jornada exclusiva para as entidades do setor. Em 2012, apenas nas capitais com ERs foram promovidas as atividades. Já em 2013, a Jornada também acontece em 27 capitais, reunindo um público de 911 participantes, que debateram o tema 'Desafios da Negociação Coletiva no Setor Público: Finanças e Transferências Governamentais'.

Assessoria à negociação e às Centrais Sindicais

A assessoria à negociação coletiva é um momento importante da ação sindical na luta por melhores salários, emprego e condições de trabalho. Para prestar a assessoria a equipe do Departamento realiza estudos e trabalhos técnicos sobre temas de interesse dos trabalhadores; assessora as negociações coletivas; dá atendimento pessoal, eletrônico e telefônico a entidades sindicais sócias, além de participar de assembleias, congressos, eventos e reuniões das entidades de trabalhadores.

O DIEESE vem desenvolvendo ainda uma assessoria especial às Centrais Sindicais que, em 2013, tratou de quase 50 temas, articulando as entidades, produzindo subsídios e realizando diversas atividades.

Entre elas, merece destaque a continuidade da participação do DIEESE, em 2013, junto com as Centrais, na Mesa Nacional Tripartite para a Melhoria das Condições de Trabalho na Indústria da Construção Civil, cujo objetivo principal é estabelecer diretrizes gerais de ação visando garantir boas condições de trabalho na indústria da construção, englobando desde as obras habitacionais até as de infraestrutura, bem como tratar de assuntos como formas de recrutamento e contratação de trabalhadores, qualificação profissional, saúde e segurança no trabalho, entre outros.

O DIEESE se dedicou, ainda, a assessorar a Mesa Nacional do Turismo, Hospitalidade e Gastronomia, também uma atividade com representação tripartite (governo federal, representantes dos empregadores e dos trabalhadores) e objetivo de acordar a redação final do Compromisso Nacional para Aperfeiçoar as Condições de Trabalho na Copa do Mundo FIFA 2014. O Compromisso tem como objetivo: estabelecer diretrizes para tratar das relações trabalhistas firmadas em razão da realização da Copa do Mundo FIFA 2014, assim como promover campanha relativa ao Trabalho Decente, com ênfase no combate ao trabalho infantil e à exploração sexual.

Faz parte, ainda, da assessoria que o DIEESE presta, dar atendimento às entidades associadas, à sociedade civil ou parceiros diversos. Em 2013, foram dados 2.275 atendimentos ao movimento sindical, 1.147 à sociedade civil e 32 a instituições governamentais, sobre temas relacionados à conjuntura e negociação, emprego e renda, desenvolvimento, políticas públicas, indicadores macroeconômicos entre outros. Para atender à demanda sindical, em 2013, o DIEESE realizou 669 estudos, participou de 629 mesas de negociação, assessorando 659 entidades sócias, nos temas em pauta como salário, produtividade, PLR, entre outros, além de ter acompanhado os sindicatos em 1.191 reuniões e participado de 118 assembleias sindicais. Também esteve presente em 251 eventos sindicais, como comemorações e solenidades, encontros, congressos, eventos temáticos e setoriais a convite dos sindicatos. O DIEESE promoveu, ainda, 448 seminários e cursos e realizou 240 palestras e debates.

1. Rede de apoio à negociação coletiva - RAN

Com a experiência adquirida em muitos anos de

assessoria à negociação, o DIEESE mantém um serviço nacional para atender as entidades filiadas via internet. Trata-se da Rede de Apoio à Negociação Coletiva - RAN, um espaço virtual em que se pode registrar e obter informações sobre negociações coletivas, efetuar cálculos de perdas salariais, acessar os bancos de Acordos e Greves do DIEESE entre outras funcionalidades. Com isso, pretende-se apoiar o dirigente em sua atividade sindical, oferecendo subsídios a partir da conjuntura presente e da memória das negociações.

O banco de dados da RAN registra atualmente 1.131 rodadas de negociação, sendo que destas, 439 ocorreram em 2013. No final deste ano, a RAN contava com 775 usuários, sendo 234 da equipe do DIEESE e 541 sindicais, de 177 entidades sócias.

2. Relacionamento sindical

Para ampliar a capacidade de relacionamento do DIEESE com o movimento sindical e demais setores da sociedade, o Departamento criou a área de relacionamento que entre outras funções, dá continuidade à Política Permanente de Filiação, iniciada em abril de 2008. Para tanto, atuam técnicos e as Direções Sindicais do DIEESE, que possibilitaram a filiação, em 2013, de 73 novos sócios, totalizando 658 sócios ativos em dezembro de 2012 e foram abertas 2 novas subseções, que assim somam 58.

PESQUISAS

A realização de pesquisas é fundamental para a assessoria do DIEESE ao movimento sindical. As áreas básicas no desenvolvimento dessa atividade são: as Pesquisas Permanentes, de grande porte, desenvolvidas ao longo dos anos e que estruturam a ação do Departamento; Pesquisas Sindicais por meio das

quais são acompanhadas informações sindicais para o desenvolvimento de estudos especiais em temas como condições de trabalho, contratação coletiva, negociações salariais, atuação sindical, greves, entre outros.

1. Pesquisas Permanentes

Desde a fundação, o DIEESE desenvolve pesquisas e elabora indicadores que têm como objetivo atender a demanda do movimento sindical e permitir a geração de informações sobre renda, custo de vida, mercado de trabalho, negociações coletivas e salários, de forma a contribuir para que os trabalhadores tenham mais conhecimento e compreensão da realidade. Fazem parte dessa área o Índice do Custo de Vida (ICV); a Pesquisa da Cesta Básica de Alimentos; Salário Mínimo Necessário; Pesquisa da Cesta Básica DIEESE-Procon, em São Paulo e a Pesquisa de Emprego e Desemprego.

2. Pesquisas Sindicais e Sais

A área das Pesquisas Sindicais foi desenvolvida pelo DIEESE para a produção de estudos e registro de informações relacionadas a atividades desenvolvidas nas diferentes categorias sindicais. Hoje, a área subdivide-se em Pesquisas Sindicais - que produz estudos específicos para entidades sindicais e os Sais - Sistemas de Acompanhamento de Informações Sindicais. Nesse último são desenvolvidos estudos e pesquisas sobre ação sindical, negociação coletiva de trabalho, condições de trabalho e remuneração.

A área de Pesquisas Sindicais formula e desenvolve pesquisas relacionadas a vários temas de interesse do movimento sindical, em especial sobre condições de trabalho e remuneração das diversas categorias profissionais. Parte do trabalho da área compreende

a elaboração e execução das pesquisas a partir de demandas das entidades sindicais; outra parte refere-se a apoio ao trabalho dos técnicos alocados em Escritórios Regionais e subseções do DIEESE para a produção de questionários, formulação e execução de pesquisas, tabulação dos dados e/ou análise dos resultados. Seis grandes estudos foram preparados em 2013 e um deles - Perfil dos Metalúrgicos de Guarulhos - foi editado pela entidade sindical, na forma de livro.

Entre as pesquisas executadas, destacam-se os Perfis de Categoria, os Perfis de Sindicalistas, Estudos sobre Categorias Profissionais e Atividades Econômicas e Pesquisas Temáticas.

Os Sais - Sistemas de Acompanhamento de Informações Sindicais - constituem a área responsável pelo registro de informações e produção de estudos sobre a negociação coletiva e a ação sindical dos trabalhadores brasileiros. Fazem parte dos Sais os sistemas de acompanhamento de Contratações Coletivas (SACC-DIEESE), Salários (SAS-DIEESE) e Greves (SAG-DIEESE).

ESTUDOS E DESENVOLVIMENTO

A área de Estudos e Desenvolvimento tem como objeto de trabalho a elaboração e a realização de pesquisas e projetos e está em seu âmbito a execução de estudos que podem, no futuro, gerar novas pesquisas permanentes, temáticas e sindicais. Além disso, está no âmbito desta área elaborar os estudos nacionais do DIEESE e articular a implantação de projetos de desenvolvimento, como por exemplo, o da distribuição de renda, salário mínimo, rotatividade, entre outros. Os observatórios do trabalho e o Núcleo de Produção de Indicadores são setores vinculados a essa coordenação.

As ações dessa área referem-se a questões relacionadas à análise do mercado de trabalho e das políticas públicas de emprego, trabalho e renda. Para atuar neste tema, o DIEESE vem desenvolvendo metodologia e implantando, por meio de parcerias com governos municipais ou estaduais, os Observatórios do Trabalho, que têm por objetivo subsidiar a tomada de decisão e a ação de gestores, em tempo eficaz, com informações, análises e propostas de ação relacionadas às questões do mundo do trabalho.

Em 2013 o DIEESE acompanhou cinco projetos de Observatórios do Trabalho via contratos com Prefeituras ou governos estaduais: Paraná, Bahia, Rio Grande do Sul (a partir do projeto específico estabelecido com Agência Gaúcha de Desenvolvimento e Investimento - AGDI - de acompanhamento de Arranjos Produtivos Locais), Osasco e Porto Alegre. Entre as atividades desenvolvidas no âmbito dos Observatórios constam a elaboração e análise de dados que compõem informativos mensais, trimestrais, semestrais, anuais, estudos temáticos, o georeferenciamento de dados e oficinas de trabalho e seminários com os atores sociais.

O NPI foi criado no final de 2006 com o objetivo de produzir e analisar indicadores dos diferentes temas relacionados ao universo do trabalho e dos trabalhadores. O NPI é uma área em permanente desenvolvimento no DIEESE. Entre as atividades do Núcleo estão o acompanhamento sistemático e a elaboração de informações de várias fontes primárias e secundárias de dados que se relacionem, ou possam se relacionar, com o trabalho do DIEESE. Está em seu âmbito a pesquisa e a busca de fontes de bases de dados e de estudos que, no futuro, poderão gerar novas pesquisas permanentes ou temáticas.

A produção de indicadores pelo NPI relaciona-se também à produção de publicações tradicionais do DIEESE: os anuários, livretos em formato de bolso, reunindo tabelas e gráficos. Em 2013, o NPI elaborou a 6ª edição do Anuário do Trabalho na Micro e Pequena Empresa e o inédito Anuário das Mulheres Empreendedoras e Trabalhadoras em Micro e Pequenas Empresas.

EDUCAÇÃO

Desde os anos 1970, o DIEESE desenvolve trabalhos de formação sindical. A concepção de educação que orienta esses trabalhos visa estimular a produção coletiva de conhecimento, com diálogo permanente, troca de experiências e estudo do conhecimento socialmente produzido. O objetivo é aprimorar a intervenção do movimento sindical.

Em 2013, a Coordenação de Educação deu continuidade às atividades e aos projetos que já desenvolvia e iniciou o atendimento a um conjunto de novas demandas oriundas do movimento sindical. Entre os destaques estão a oferta de programas de formação para sindicatos, federações, confederações e centrais e a elaboração de novos percursos formativos em temas sugeridos por entidades sindicais.

A coordenação de projetos com entidades governamentais e internacionais que estruturam e articulam temas de interesse sindical, como educação profissional e saúde do trabalhador, também faz parte das atribuições da área de educação. Por exemplo: o Fórum Nacional das Centrais Sindicais sobre Saúde do Trabalhador (FNCSST) reúne-se mensalmente contando com a assessoria do DIEESE; e participa ainda do

grupo interinstitucional sobre "Nanotecnologias e os riscos à saúde dos trabalhadores". Soma-se ainda à coordenação do projeto com o Ministério do Trabalho e Emprego para a implantação de uma escola de nível superior, a Escola DIEESE de Ciências do Trabalho, cujo objetivo é a construção de um centro de excelência em estudos do trabalho, que visa a produção e divulgação de conhecimento científico sob a perspectiva de quem vive do trabalho. No que diz respeito à Escola foi aberta, em 2013, a segunda turma, após conclusão de processo seletivo. Um novo processo teve início no mesmo ano para selecionar a terceira turma, para a qual as aulas tiveram início em 2014.

Também é parte das finalidades da área de educação dedicar-se a Atividades de Formação Sindical e Interna, Atividades da Biblioteca e do Centro de Documentação do DIEESE e desenvolver e acompanhar diferentes Atividades dos Projetos de Capacitação firmados com outras entidades sobre as temáticas presentes na Agenda Nacional do Trabalho.

Em 2013, entre as atividades de formação para entidades sócias desenvolvidas pelo DIEESE, destacam-se dois programas de formação de longa duração: uma nova edição do Programa de Capacitação de Dirigentes e Assessores Sindicais, com a oferta do curso "Trabalho e Desenvolvimento", em três módulos de duas semanas cada; e o curso "Sindicato, Sociedade e Sistema Financeiro", para o Sindicato dos Bancários de São Paulo, Osasco e Região, realizado em três módulos de uma semana cada.

Em 2013, uma das iniciativas da Escola DIEESE foi o lançamento da Revista Ciências do Trabalho que, na

primeira edição, lançada em novembro, traz o dossiê "Por que Ciências do Trabalho?" Para sua elaboração, foi feito um convite para a comunidade acadêmica e para técnicos do DIEESE, solicitando a produção de artigos, resenhas, ensaios que pudessem compor a primeira edição da revista eletrônica, que reuniu 11 textos.

A Cedu tem também sob sua orientação a Biblioteca e o Centro de Documentação do DIEESE, um acervo formado ao longo de 58 anos. Em 2013, o setor deu 2.058 atendimentos, além de responder a 712 consultas ao Cedoc.

Com o início das atividades da Escola, o Departamento doou seu acervo para a Instituição de Ensino (IES). Mas, para atender às necessidades da Escola, tornou-se necessário elaborar um projeto de transformação da biblioteca em um espaço adequado para o novo público: os alunos da Escola de Ciências do Trabalho.

Finalmente, a Cedu concebe, coordena e acompanha atividades de capacitação em diferentes projetos desenvolvidos pelo DIEESE sobre os temas presentes na Agenda Nacional do Trabalho.

Em complementação às atividades de formação sindical e interna, das atividades do Bacharelado da Escola e da Biblioteca, a coordenação de Educação é responsável pela execução de projetos por meio de convênios e contratos, com ênfase em processos formativos de diferentes dimensões.

Em 2013, os seguintes projetos foram apoiados pela Escola:

- Projeto: "Apoio à implantação da escola e do bacharelado em Ciências do Trabalho"

- "Projeto de fortalecimento da gestão e da democratização das relações de trabalho no SUS - Construção da rede de negociação das relações de trabalho em saúde"

- Projeto: Subsídios para o Fortalecimento Consolidação e Promoção da Qualidade da Educação Profissional do Estado da Bahia

COMUNICAÇÃO

Desde 1986, o DIEESE mantém uma área de comunicação, com a finalidade difundir a produção realizada pela equipe. O setor tem uma interface com a sociedade civil, por intermédio dos meios de comunicação, outra com o movimento sindical e uma terceira, com o público interno.

A principal ponte entre o DIEESE e a sociedade civil atualmente é feita pelo site **www.dieese.org.br**, onde a instituição publica a produção referente às divulgações regulares do Departamento - notas à imprensa (ICV-DIEESE, Pesquisa Nacional da Cesta Básica, 13º salário e notas especiais) e boletins (Sistema PED - Regionais e Metropolitano, mais os estudos por região sobre mulheres e negros) - bem como as séries Nota Técnica e Estudos e Pesquisas, além de boa parte de estudos realizados pela equipe locada em subseções. Também no site são disponibilizados, com acesso livre, livros, anuários e outras publicações em grande parte elaboradas por meio de parcerias e convênios com órgãos públicos ou outras entidades, como a cartilha *10 ideias para uma tributação mais justa*. Em 2012, 225 registros de estudos e publicações foram realizados.

Para o movimento sindical, público prioritário do DIEESE - o setor desenvolve produção específica que visa socializar o conhecimento produzido pelos técnicos do Departamento através de todo trabalho da entidade, além de procurar dar um atendimento especial à imprensa sindical. Mais de 7 mil endereços - entre dirigentes sindicais, contatos especiais e imprensa sindical - recebem regularmente informação sobre cada novo material disponibilizado na página, com o objetivo de ter essas publicações replicadas para todas as categorias de entidades associadas.

Outra forma de atingir a sociedade civil é através do contato com os meios de comunicação. Em 2013, nas diferentes instâncias do DIEESE, 1.599 atendimentos e entrevistas foram concedidos aos veículos de comunicação, havendo inclusive a participação diária da direção técnica do DIEESE em uma emissora de rádio.

Com relação a publicações produzidas em decorrência de convênios, foram produzidos, em 2013, dois anuários, uma cartilha sobre Tributação e um Pesquisa DIEESE, além do Relatório de Atividades de 2012, publicação acompanhada de CD-Rom que reproduz tudo o que foi disponibilizado na página do DIEESE.

Em 2013 foi lançado, também, o primeiro número da Revista Ciências do Trabalho, produto da Escola DIEESE de Ciências do Trabalho, publicação eletrônica bilíngue (português/inglês) com textos elaborados pela equipe do DIEESE e de colaboradores de diferentes instituições educacionais. O Número 1 da revista foi lançado em novembro de 2013.

TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

A área de Tecnologia de Informação (TI) tem como objetivo principal organizar a informação e prover os recursos necessários para divulgação da produção do DIEESE para as entidades sindicais e sociedade.

Em 2013, as principais atividades da área foram: a) implantar o novo sítio do DIEESE, que entrou no ar em março de 2013; b) reformular o sítio institucional da Escola DIEESE, de modo a refletir a evolução da estrutura e acolher informações mais dinâmicas do cotidiano da escola; c) desenvolver sistema de controle de contratos e serviços e reformular o sistema de cobrança, de forma a aperfeiçoar e integrar processos administrativos do DIEESE e da Escola; d) apoiar a implantação de aprimoramentos ao sistema de gestão da Escola DIEESE; e) especificar sistema de gerenciamento de currículos; f) desenvolver projeto de construção da rede de negociação das relações de trabalho em Saúde (projeto DIEESE/OPAS/MS); g) desenvolver os sistemas de georreferenciamento dos Observatórios do Trabalho na Bahia e no Paraná.

Em 2012, o site do DIEESE recebeu 901.416 (682.913 em 2012) visitas e o número de hits chegou a 33,7 milhões (26,3 milhões em 2012).

COOPERAÇÃO TÉCNICA

O DIEESE estabelece intercâmbio, cooperação técnica, convênios e contratos com universidades, instituições de pesquisa, entidades da sociedade civil e governos federal, estadual e municipal, de forma a potencializar as atividades de pesquisa, formação e

divulgação da produção técnica do DIEESE, além de ampliar e consolidar os vínculos com outras entidades e organismos que desenvolvem atividades relacionadas às questões de interesse dos trabalhadores.

RELAÇÕES INSTITUCIONAIS

Além do trabalho regular desenvolvido para o Movimento Sindical e sócios do Departamento, o DIEESE desenvolve uma extensa agenda de encontros, reuniões e participação em eventos promovidos por entidades nacionais e internacionais, órgãos públicos e governamentais. Além disso, a instituição recebe a visita de representantes de entidades sindicais internacionais, órgãos de pesquisa e diferentes organizações da sociedade e personalidades. Fazem parte das atividades da instituição: estar presente em reuniões e fóruns institucionais, participar de eventos promovidos por estas entidades, muitas vezes como palestrantes e receber representantes destas entidades e personalidades públicas.

Em 2013, o DIEESE esteve presente em 28 encontros e congressos de caráter não sindical, participou de 26 palestras ou debates, também de organizações não sindicais, esteve em 69 audiências além de participar de 255 outros eventos.

REPRESENTAÇÃO INSTITUCIONAL

O DIEESE tem atuado em fóruns institucionais como órgão assessor ou representante de entidades e/ou centrais sindicais. Além disso, possui assento em instâncias de universidades e entidades públicas. Em 2013, o DIEESE esteve presente em dois fóruns internacionais; 16 nacionais e 28 estaduais ou municipais.

“O DIEESE é um órgão unitário do Movimento Sindical Brasileiro destinado à produção e difusão de conhecimento e informação sobre o trabalho em um contexto multidisciplinar, tendo como instrumento de análise o método científico, a serviço dos interesses da classe trabalhadora, sem prejuízo da diversidade das posições e enfoques sindicais.”

(Estatuto do DIEESE - artigo 3º)

Data de Fundação

22 de dezembro de 1955

Estrutura Organizacional

- Direção Sindical: Nacional e Regionais
- Direção Técnica
- Corpo Técnico e Administrativo
- Escritório Nacional
- Escritórios Regionais: 18
- Subseções: 58

Número de Funcionários: 269

(entre equipe técnica e administrativa)

Entidades sindicais filiadas ao DIEESE

Número de filiados ao DIEESE por região⁽¹⁾

Região/Estado	Nº filiados	Região/Estado	Nº filiados
Região Norte		Região Centro-Oeste	
Acre	1	Distrito Federal	51
Amazonas	9	Goiás	17
Rondônia	2	Mato Grosso	3
Pará	12	Mato Grosso do Sul	13
Região Nordeste		Tocantins	4
Alagoas	2	Região Sudeste	
Bahia	36	Espírito Santo	20
Ceará	26	Minas Gerais	45
Maranhão	3	Rio de Janeiro	42
Paraíba	17	São Paulo	115
Pernambuco	21	Região Sul	
Piauí	1	Paraná	70
Rio Grande do Norte	22	Rio Grande do Sul	71
Sergipe	10	Santa Catarina	79
		TOTAL	692

Nota: 1) Posição em 31/12/2013

Contratos de Subseção Número de contratos por região^(*)

Região/Estado	Nº filiados
Região Nordeste	
Bahia	2
Ceará	2
Região Centro-Oeste	
Distrito Federal	9
Região Sudeste	
Minas Gerais	6
Rio de Janeiro	8
São Paulo	25
Região Sul	
Paraná	1
Rio Grande do Sul	3
Santa Catarina	2
TOTAL	58

Nota: * Posição em 31/12/2013

Contratos de Plano de Trabalho por Sócio Número de contratos por região^(*)

Região/Estado	Nº filiados
Região Nordeste	
Maranhão	1
Paraíba	1
Pernambuco	1
Região Sudeste	
Espírito Santo	1
São Paulo	1
Região Sul	
Paraná	2
Rio Grande do Sul	3
Santa Catarina	5
TOTAL	15

Nota: * Posição em 31/12/2013

DIREÇÃO TÉCNICA - 2013 (Resp. pela execução do planejamento)

Primeiro semestre:

Clemente Ganz Lúcio - *diretor técnico*

Ademir Figueiredo - *coordenador de estudos e desenvolvimento*

José Silvestre Prado de Oliveira - *coordenador de relações sindicais*

Nelson Karam - *coordenador de educação*

Rosana de Freitas - *coordenadora administrativa e financeira*

Segundo semestre:

Clemente Ganz Lúcio - *diretor técnico*

Patrícia Pelatieri - *coordenadora executiva*

Rosana de Freitas - *coordenadora administrativa e financeira*

Nelson de Chueri Karam - *coordenador de educação*

José Silvestre Prado de Oliveira - *coordenador de relações sindicais*

Airton Santos - *coordenador de atendimento técnico sindical*

Angela Schwengber - *coordenadora de estudos e desenvolvimento*

DIREÇÃO SINDICAL NACIONAL DO DIEESE - 2013 - EXECUTIVA

Presidente: Antônio de Sousa - Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Metalúrgicas Mecânicas e de Material Elétrico de Osasco e Região - SP

Vice Presidente: Alberto Soares da Silva - Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Energia Elétrica de Campinas - SP

Secretária Executiva: Zenaide Honório - APEOESP - Sindicato dos Professores do Ensino Oficial do Estado de São Paulo - SP

Diretor Executivo: Edson Antônio dos Anjos - Sindicato dos Trabalhadores nas

Indústrias Metalúrgicas de Máquinas Mecânicas de Material Elétrico de Veículos e Peças Automotivas da Grande Curitiba - PR

Diretor Executivo: Josinaldo José de Barros - Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Metalúrgicas Mecânicas e de Materiais Elétricos de Guarulhos Arujá Mairiporã e Santa Isabel - SP

Diretor Executivo: José Carlos Souza - Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Energia Elétrica de São Paulo - SP

Diretor Executivo: Luis Carlos de Oliveira - Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Metalúrgicas Mecânicas e de Material Elétrico de São Paulo Mogi das Cruzes e Região - SP

Diretora Executiva: Mara Luzia Feltes - Sindicato dos Empregados em Empresas de Assessoramentos Perícias Informações Pesquisas e de Fundações Estaduais do Rio Grande do Sul - RS

Diretora Executiva: Maria das Graças de Oliveira - Sindicato dos Servidores Públicos Federais do Estado de Pernambuco - PE

Diretora Executiva: Marta Soares dos Santos - Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários de São Paulo Osasco e Região - SP

Diretor Executivo: Paulo de Tarso Guedes de Brito Costa - Sindicato dos Eletricitários da Bahia - BA

Diretor Executivo: Roberto Alves da Silva - Federação dos Trabalhadores em Serviços de Asseio e Conservação Ambiental Urbana e Áreas Verdes do Estado de São Paulo - SP

Diretor Executivo: Ângelo Máximo de Oliveira Pinho - Sindicato dos Metalúrgicos do ABC - SP



Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos

Rua Aurora, 957, 1º andar - Centro - Telefone (11) 3874-5366 - Fax (11) 3874-5394

CEP 01209-001 - São Paulo-SP - en@dieese.org.br - www.dieese.org.br