

# SUBPROJETO III

## ANUÁRIO DA QUALIFICAÇÃO SOCIAL E PROFISSIONAL

**Pesquisa / Estudo**  
(Outros produtos específicos de Estudos/Pesquisas)

**Relatório detalhado das Reuniões para definição de conteúdo genérico do Anuário do Sistema Público de Emprego, Trabalho e Renda (ASPETR)**

Convênio MTE/SPPE/CODEFAT – Nº. 075/2005

2007

**DIIESE**  
DEPARTAMENTO INTERSINDICAL DE  
ESTATÍSTICA E ESTUDOS SOCIOECONÔMICOS



**Ministério do  
Trabalho e Emprego**



**Presidente da República**

Luiz Inácio Lula da Silva

**Ministro do Trabalho e Emprego**

Carlos Lupi

**Secretário Executivo - SE**

André Peixoto Figueiredo Lima

**Secretário de Políticas Públicas de Emprego - SPPE**

Ezequiel Sousa do Nascimento

**Secretário de Relações do Trabalho – SRT**

Luiz Antonio de Medeiros Neto

© copyright 2007 – Ministério do Trabalho e Emprego  
Secretaria de Políticas Públicas de Emprego – SPPE  
Departamento de Qualificação – DEQ  
Esplanada dos Ministérios, Bloco F, 3º andar, sala 300  
CEP 70059-900 – Brasília – DF  
Telefones: (0XX61) 3317-6239 / 3317-6004 – FAX: (0XX61) 3317-8217  
E-mail: [qualificacao@mte.gov.br](mailto:qualificacao@mte.gov.br)

Obs.: os textos não refletem necessariamente a posição do Ministério do Trabalho e Emprego.

**DIEESE****Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos**

Rua Ministro Godói, 310 – Parque da Água Branca – São Paulo – SP – CEP 05001-900

Fone: (11) 3874 5366 – Fax: (11) 3874 5394

E-mail: [en@dieese.org.br](mailto:en@dieese.org.br)

<http://www.dieese.org.br>

**Direção Nacional**

João Vicente Silva Cayres – Presidente - SIND Metalúrgicos ABC

Carlos Eli Scopim – Vice-presidente - STI Metalúrgicas Mecânicas Osasco

Tadeu Moraes de Sousa – Secretário - STI Metalúrgicas São Paulo Mogi Região

**Direção Técnica**

Clemente Ganz Lúcio – Diretor Técnico

Ademir Figueiredo – Coordenador de Desenvolvimento e Estudos

Francisco José Couceiro de Oliveira – Coordenador de Pesquisas

Nelson de Chueri Karam – Coordenador de Relações Sindicais

Claudia Fragozo dos Santos – Coordenadora Administrativa e Financeira

**Convênio MTE/SPPE/CODEFAT – N°. 075/2005**

## **Ficha Técnica - DIEESE**

### **Coordenação**

Clemente Ganz Lúcio – Responsável Institucional pelo Projeto  
Sirlei Márcia de Oliveira – Coordenadora Executiva  
Mônica Aparecida da Silva – Supervisora Administrativa Financeira  
Maria Valéria Monteiro Leite – Coordenadora Subprojeto I  
Lavínia Maria de Moura Ferreira - Coordenadora Subprojeto II  
Joana Cabete Biava – Coordenadora Subprojeto III  
Pedro dos Santos Bezerra Neto – Coordenador Subprojeto IV  
Paulo Roberto Arantes do Valle – Coordenador Subprojeto V  
Suzanna Sochaczewski – Coordenadora Subprojeto VI  
Ana Cláudia Moreira Cardoso – Coordenadora Subprojeto VII

### **Apoio Administrativo**

Gilza Gabriela de Oliveira  
Juliana da Silva Matos Leal  
Maria Lúcia Leal de Oliveira  
Maria Neuma Brito  
Maria Nilza Macedo  
Marleze Azevedo Fraga Elisiario  
Natali Machado Souza  
Rosane Emília Rossini  
Terrânea Maria Bispo

### **Entidade Executora**

Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos- DIEESE

### **Consultores**

Marlene Seica Shiroma Goldenstein  
Solange de Souza Bastos  
Sônia Maria Gonzaga de Oliveira

### **Financiamento**

Fundo de Amparo ao Trabalhador - FAT  
Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos- DIEESE

## SUMÁRIO

1. APRESENTAÇÃO	06
2. ESTRUTURA	07
LIVRO I – O MERCADO DE TRABALHO E O SPETR	07
LIVRO II – INTERMEDIÇÃO DE MÃO-DE-OBRA	07
LIVRO III – SEGURO-DESEMPREGO	09
LIVRO IV – QUALIFICAÇÃO SOCIAL E PROFISSIONAL	10
3. FONTES DE PESQUISA	12

## 1. APRESENTAÇÃO

O objetivo do ASPETR é sistematizar os dados das políticas públicas de emprego, trabalho e renda. Esta publicação focará os temas da intermediação de mão-de-obra, do seguro-desemprego e da qualificação social e profissional.

Propõe-se, na apresentação geral do ASPETR, fazer uma breve contextualização do Sistema Público de Emprego, Trabalho e Renda - SPETR e identificar os objetivos, o processo de elaboração e os principais resultados do anuário.

O anuário será dividido em 4 livros:

- ❖ O primeiro trará dados mais gerais do mercado de trabalho, com destaque aos segmentos mais vulneráveis – desempregados, jovens, mulheres e negros, além da estrutura institucional atual do SPETR e de dados sobre o seu financiamento.
- ❖ O segundo livro focará a intermediação de mão-de-obra, por meio de indicadores que caracterizem os diversos aspectos desta política.
- ❖ O terceiro livro trará indicadores relativos ao seguro-desemprego, levando em conta as diversas modalidades de seguros.
- ❖ O tema do quarto livro será a qualificação social e profissional e englobará os indicadores do Anuário da Qualificação, publicação já existente e no segundo ano de atualização.

No início de cada livro será feita uma descrição abordando os aspectos históricos de cada política ou programa e sua importância no âmbito do SPETR. Para atender a demanda do Departamento de Políticas de Trabalho e Emprego para a Juventude, sempre que possível, os indicadores terão o recorte por faixa etária.

Para a apresentação do anuário, a proposta é que os quatro livros e o CD ROM com os dados sejam disponibilizados e armazenados em conjunto, compondo o ASPETR.

## **2. ESTRUTURA**

### **LIVRO I – O MERCADO DE TRABALHO E O SPETR**

#### **Capítulo 1 – Mercado de Trabalho Brasileiro**

##### a) Características da PIA e da PEA

- ❖ Estimativa e distribuição por condição de atividade e ocupação,
- ❖ Distribuição por setor de atividade,
- ❖ Distribuição por posição na ocupação,
- ❖ Atributos pessoais dos ocupados (sexo, faixa etária, escolaridade),
- ❖ Rendimento médio dos ocupados por escolaridade e setor de atividade;

##### Características dos principais segmentos do mercado de trabalho

- ❖ Segmentos vulneráveis – desempregados, jovens, mulheres, negros e população de baixa renda.

#### **Capítulo 2 – A estrutura institucional e o financiamento do SPETR**

##### a) Estrutura do SPETR (organograma e principais atribuições)

##### b) Financiamento do SPETR

- ❖ FAT,
- ❖ Origem dos recursos dos programas,
- ❖ Distribuição dos recursos por programa,
- ❖ Distribuição dos recursos por unidade da federação,
- ❖ Evolução dos recursos.

### **LIVRO II - INTERMEDIÇÃO DE MÃO- DE-OB RA**

#### **Apresentação da política de intermediação de mão-de-obra**

#### **Capítulo 1 - Demanda por vagas**

##### a) Perfil dos inscritos

- ❖ gênero,
- ❖ faixa etária,
- ❖ escolaridade,

- ❖ cor/raça,
  - ❖ estado civil,
  - ❖ ocupação segundo a CBO;
- b) Perfil dos encaminhamentos
- ❖ gênero,
  - ❖ faixa etária,
  - ❖ escolaridade,
  - ❖ cor/raça,
  - ❖ estado civil,
  - ❖ ocupação pretendida por setor;
- c) Perfil dos colocados
- ❖ gênero,
  - ❖ faixa etária,
  - ❖ escolaridade,
  - ❖ cor/raça,
  - ❖ estado civil,
  - ❖ setor econômico do IBGE,
  - ❖ atividade econômica segundo a CNAE,
  - ❖ ocupação segundo a CBO.

## **Capítulo 2 - Oferta de vagas**

- ❖ perfil das vagas captadas
- ❖ ocupação segundo a CBO,
- ❖ escolaridade requerida,
- ❖ tempo de experiência anterior requerido,
- ❖ faixas de remuneração,
- ❖ características das empresas ofertantes (atividade econômica segundo a CNAE, porte da empresa).

## **Capítulo 3 - Indicadores de resultados**

- ❖ taxa de aproveitamento de vagas
- ❖ taxa de aproveitamento de inscritos

## **Livro III - SEGURO-DESEMPREGO**

### **Apresentação da política de seguro-desemprego**

**Capítulo 1** – Indicadores do público do seguro-desemprego levando em consideração as diversas modalidades de seguros oferecidos – formal, pescador artesanal, empregado doméstico, trabalhador resgatado e bolsa qualificação

a) Perfil dos requerentes

- ◆ gênero,
- ◆ faixa etária,
- ◆ escolaridade,
- ◆ cor/raça,
- ◆ estado civil.

b) Perfil dos beneficiários

- ◆ gênero,
- ◆ faixa etária,
- ◆ escolaridade,
- ◆ cor/raça,
- ◆ estado civil,
- ◆ setor de atividade;

c) Perfil dos segurados

- ◆ gênero,
- ◆ faixa etária,
- ◆ escolaridade,
- ◆ cor/raça,
- ◆ estado civil,
- ◆ setor de atividade.

## **Capítulo 2 - Indicadores de resultados**

- a) Cobertura efetiva do seguro-desemprego(beneficiários/demitidos sem justa causa)
- b) Taxa de habilitação (requerentes/beneficiários).

## **LIVRO IV - QUALIFICAÇÃO SOCIAL E PROFISSIONAL**

### **Apresentação da política de qualificação social e profissional**

#### **Capítulo 1 – Características educacionais da população**

- a) Indicadores de escolaridade

#### **Capítulo 2 – Estrutura educacional no Brasil**

- a) Matrículas da educação básica,
- b) Estabelecimentos,
- c) Funções docentes,
- d) Financiamento da educação.

#### **Capítulo 3 – Indicadores internacionais de educação**

#### **Capítulo 4 – Dados gerais da qualificação no Brasil**

- a) Perfil das instituições,
- b) Perfil dos cursos,
- c) Perfil dos educandos,
- d) Perfil dos professores,
- e) Redes de educação profissional.

#### **Capítulo 5 – Formação Inicial e Continuada**

- a) Indicadores do PNQ
  - ❖ Perfil do educandos (sexo, faixa etária, escolaridade, cor, posição na ocupação, etc.),
  - ❖ Perfil dos cursos
  - ❖ Indicadores de resultados (comparações com a PEA)
- b) Outros programas

### **Capítulo 6 – Educação profissional de nível técnico**

- a) Perfil dos estabelecimentos,
- b) Perfil das matrículas,
- c) Perfil dos professores,
- d) Ensino técnico em São Paulo.

### **Capítulo 7 – Educação profissional de nível tecnológico**

- e) Perfil da oferta,
- f) Perfil das matrículas,
- g) Perfil dos professores,
- h) Ensino tecnológico em São Paulo.

### **3. FONTES DE PESQUISA**

Na elaboração do ASPETR, as principais fontes serão os cadastros administrativos fornecidos pelo MTE (SIGAE, SAEG, SINE, RAIS, CAGED). Além disso, serão consultadas as pesquisas que investigam o mercado de trabalho como a PNAD - Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios e a PED - Pesquisa de Emprego e Desemprego.

Para este anuário, serão incorporados os indicadores derivados dos suplementos de qualificação e do sistema público de emprego, aplicados pela PNAD em 2007, e pela PED em 2008, respectivamente.